La Communauté de communes de Serre Ponçon recherche

TECHNICIEN AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

Responsable maintenance du patrimoine, des réseaux et sites communautaires

(Cadre d'emploi : technicien territorial)

DESCRIPTION DE L'EMPLOI :

La Communauté de Communes de Serre-Ponçon (CCSP) est née de la fusion, des communautés de communes de l'Embrunais et du Savinois Serre Ponçon avec les communes de Chorges et Pontis, depuis le 1er janvier 2017.Ce territoire élargi autour du lac de Serre-Ponçon, compte 17 communes membres pour une population totale de 16 252 habitants.

Au sein du Pôle Aménagement du territoire, la Communauté de Communes de Serre-Ponçon gère de nombreux bâtiments, voieries et sites relevant de sa compétence directe ou d'une mise à disposition des communes.

Vous serez principalement chargé(e) de : **RESPONSABLE DU PILOTAGE DES TRAVAUX, DE LA MAINTENANCE, DE L'ENTRETIEN DU PATRIMOINE ET DES SITES**

MISSIONS PRINCIPALES :

Organisation et coordination aux plans technique, administratif et financier, de l'exécution des travaux et de la maintenance dans les meilleures conditions de délais, de coûts et d'économie d'énergie, des bâtiments et sites gérés par la CCSP

- Définition, exécution et suivi de marchés de maintenance ou de travaux de type voieries, réseaux secs (éclairage public, fibre, vidéo-protection, éclairage public…) ou bâtiments dont coordination des différents services et acteurs impliqués
- Petites maitrises d'œuvre internes de travaux : voieries/réseaux notamment
- Suivi des installations techniques des sites et bâtiments gérés par la CCSP : planification des contrôles périodiques divers
- Définition et suivi de la signalétique voierie et ZAE
- Suivi des visites périodiques des équipements et ouvrages d'art liés à la mobilité : barrières, garde-corps, passerelles
- Suivi des visites périodiques des équipements relatifs au manifestations : écrans, tentes/barnums
- Prise en compte de l'accessibilité handicapé (bâtiments, sites et service de transport Vaï) en lien avec la commission d'accessibilité à créer
- Prise en compte de la sécurité, solidité et sureté dans les bâtiments suivi évacuations des locaux dont organisation et suivi des opérations d'évacuation des locaux (en lien avec agent de maitrise)
- Aide à la décision technique et budgétaire
- Participation et animation des commissions internes à la CCSP en lien avec les missions du poste

MISSIONS SECONDAIRES :

- Participation aux préparations des évènements et de leur organisation matérielle, pilotage en lien étroit avec l'agent de maitrise qui est chargé de la mise à disposition des tentes/barnum/écran géant
- Organisation de travaux mutualisés avec service assainissement de la CCSP, de la régie centre aquatique, de la régie SMICTOM, service transport/mobilité, des communes membres selon besoin
- Toute mission de définition/évaluation de travaux ou travaux ponctuels à la demande de la Direction Générale des Services ou du responsable de pôle.
- En lien avec l'agent chargé de la transition énergétique :
    - suivi des travaux de rénovation de l'éclairage public en lien avec les objectifs de réduction des consommations de la CCSP.
    - suivi des consommations d'eau et d'énergie en lien avec le plan de sobriété et d'efficacité énergétique de la CCSP. Saisi de ces données dans l'outil de suivi
    - mise en place des actions d'améliorations de l'efficacité énergétique du patrimoine communautaire notamment dans le cadre de la démarche territoire engagé transition écologique : définition et programmation de travaux divers en respectant les principes de limitation de l'artificialisation, de réduction de l'impact sur les ressources naturelles, d'économie circulaire et de développement durable

PROFIL RECHERCHE ET QUALITES REQUISES :

Niveau d'études :

☒ Niveau II (bac +3 ou 4)

☒ Niveau III (bac +2)

Diplômes spécifiques :

Formation initiale ou continue niveau Bac +2 et plus / BTS, IUT, DUT, Licence, Master… en Aménagement et développement local, métiers de la montagne, génie des territoires, gestion touristique et sportive…

Savoirs et savoir- faire :

- connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- connaissance/formation technique bâtiment, TP, voieries
- notions de commande publique
- pratique des logiciels de traitement de texte, tableur, SIG, messagerie
- qualités d'encadrement RH des missions des agents techniques sous sa responsabilité : ordonnancement/suivi/évaluation
- planification, organisation, anticipation et reporting R+1

Savoir être :

- qualité relationnelles
- esprit d'équipe
- rigueur, sens de l'organisation du travail
- gestion des délais
- autonomie
- sens du service public (neutralité, égalité de traitement des usagers, respect de l'intérêt général), devoir de réserve
- assiduité, ponctualité

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Poste permanent pour les titulaires de la fonction publique – A défaut ouvert aux contractuels CDD 1 an

- Temps de travail : 35h

- RTT

- Lieu d'intervention : ensemble des 17 communes du territoire de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon.

- Permis B indispensable

-Télétravail : oui selon règlement en vigueur

- Participation employeur prévoyance et santé sous certaines conditions

- Salaire brut mensuel : grille indiciaire des techniciens territoriaux + RIFSEEP soit 2669 € selon expérience

CANDIDATURES :

Poste à pourvoir : dès à présent

Date limite de candidature : 08 juillet 2025

Les candidatures sont à adresser à :

Chantal EYMEOUD, Présidente de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon
6 Impasse de l'observatoire
05200 EMBRUN

Merci de transmettre votre lettre de motivation en indiquant bien l'intitulé du poste et votre CV à l'adresse suivante : rh@ccserreponcon.com

Renseignements :
Laurence CRISCUOLO Responsable Pôle Aménagement du Territoire :
Mail : l.criscuolo@ccserreponcon.com
Tel : 06.79.79.72.64