



La Communauté de communes de Serre Ponçon recherche:

Un.e Technicien.ne Aménagement du territoire/ APN-Mobilité douce-itinérance

(Cadre d'emploi : Technicien)

DESCRIPTION DE L'EMPLOI :

La Communauté de Communes de Serre-Ponçon (CCSP) est née de la fusion, des communautés de communes de l'Embrunais et du Savinois Serre-Ponçon avec les communes de Chorges et Pontis, depuis le 1er janvier 2017. Ce territoire élargi autour du lac de Serre-Ponçon, compte 17 communes membres pour une population totale de 16 252 habitants.

Par l'intermédiaire du Pôle Aménagement du territoire, la Communauté de Communes de Serre-Ponçon gère de nombreux sites d'activités de pleine nature dont un réseau de sentiers pédestres, VTT, des circuits de vélo, gravel, mobilité douce.

Vous serez principalement chargé(e) DES ACTIVITES DE PLEINE NATURE ET DE LA MOBILITE DOUCE/ITINERANCE

MISSIONS PRINCIPALES :

Accompagner la création de nouveaux projets et la coordination des équipements et travaux d'entretien et de sécurisation

▪ Activités de pleine nature :

- Conception des sentiers de randonnée, des circuits VTT (dont suivi et animation du label Site VTT FFC), des circuits de vélo et de gravel, et autres activités de pleine nature (parapente, raquettes à neige), coordination des travaux d'intervention (agent technique, prestataires...)
- Valorisation et développement de ces activités, coordination avec les politiques APN à différentes échelles (Département, Parc national, office de tourisme...).
- Travail en lien avec les différentes communes, les associations, les propriétaires, les usagers et autres organismes ressources (ONF, communes forestières, Parcs, Clubs/fédérations...)
- Préparation de chantiers, suivi, entretien
- Communication, valorisation et promotion des itinéraires

▪ **Mobilité douce/itinérance :**

- Conception des itinéraires de mobilité douce (voies vertes, pistes cyclables...). Mise en œuvre du schéma cyclable, mise en œuvre des travaux d'aménagement dont signalétique (dans le respect de l'économie circulaire et notamment pour les panneaux de jalonnement ou abris vélos avec au moins 5% qui devront être issus du réemploi et 20% en matières recyclées)
- Aide à la mise en œuvre de la compétence mobilité « douce »
- Suivi de la fréquentation des itinéraires cyclables par des comptages

▪ **Participation à la démarche territoire engagé transition écologique :**

- Définition et programmation de travaux divers en respectant les principes de limitation de l'artificialisation, de réduction de l'impact sur les ressources naturelles, d'économie circulaire et de développement touristique durable

MISSIONS SECONDAIRES :

- Participation à différentes instances selon les besoins et les thématiques (LEADER, ALCOTRA,..) et propositions de développement de projets touristiques et ou sportifs d'intérêt communautaire.
- Toute mission en lien avec les compétences de l'agent et du poste selon besoins du service dont par exemple petits travaux de balisage ou d'entretien de sentiers, lien avec le refuge(s) animalier(s), assistance aux communes pour le montage techniques, administratif et financier de leurs dossiers selon les besoins.

PROFIL RECHERCHE ET QUALITES REQUISES :

Niveau d'études : Niveau II (bac +3 ou 4), Niveau III (bac +2)

Diplômes spécifiques : Formation initiale ou continue niveau Bac +2 et plus / BTS, IUT, DUT, Licence, Master... en Aménagement et développement local, métiers de la montagne, génie des territoires, gestion touristique et sportive...

Savoirs et savoir- faire :

- Connaissance et pratique :
 - des logiciels d'information géographique dont QGis
 - de géotrek (Outil numérique mutualisé, collaboratif et opensource, visant à organiser et regrouper l'ensemble des données relatives à la gestion des sentiers tels que travaux, signalétique, aménagements et à leur valorisation à travers cartes, photos, illustrations...)
 - Être en mesure de traduire les orientations politiques de la collectivité en projets.
 - Participation/représentation lors de réunions internes et externe : commissions, bureaux, conseils, COPIL et COTECH divers
 - Faire des propositions et organiser le suivi des projets.
 - Aptitudes sportives/physiques et appétence pour les APN

Savoir être :

- Esprit d'équipe ;
- Rigueur, sens de l'organisation du travail, gestion des délais, autonomie
- Sens du service public (discrétion, neutralité, égalité de traitement des usagers, respect de l'intérêt général)
- Assiduité, ponctualité
- Qualités d'encadrement : réalisation/suivi de travaux, organisation de l'accueil de services civiques et/ou stagiaires

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Poste permanent pour les titulaires de la fonction publique – A défaut ouvert aux contractuels
- Temps de travail : 35 heures
- RTT
- Lieu d'intervention : l'ensemble des 17 communes de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon.
- Permis B indispensable
- Télétravail : oui selon règlement en vigueur
- Participation employeur prévoyance et santé sous certaines conditions
- Prestation sociales CNAS et adhésion possible à l'association du personnel (offres locales et tarifs réduits)
- Salaire brut mensuel : selon la grille indiciaire des techniciens territoriaux+ RIFSEEP soit 2300 € selon expérience

CANDIDATURES :

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : vendredi 13 juin 2025 à 12h

Les candidatures sont à adresser à :

Chantal EYMEOD, Présidente de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon
6 Impasse de l'observatoire
05200 EMBRUN

Merci de transmettre votre lettre de motivation en indiquant bien l'intitulé du poste et votre CV à l'adresse suivante : rh@ccserreponcon.com

Contact pour tout renseignement : Laurence CRISCUOLO, Responsable du pôle Aménagement du territoire Tel : 06.79.79.72.64 – mail : l.criscuolo@ccserreponcon.com