La Communauté de communes de Serre Ponçon recherche:

Un(e) technicien(ne) environnement forêt

(cadre d'emploi : techniciens territoriaux)

DESCRIPTION DE L'EMPLOI :

La Communauté de Communes de Serre-Ponçon (CCSP) développe depuis 2020 une charte forestière dont la mise en œuvre des actions doit se poursuivre. Une part importante des actions concerne la Défense des Forêts contre les Incendies (DFCI). Par ailleurs, la CCSP gère une plateforme de bois déchiqueté qui permet d'alimenter des chaufferies locales publiques et privées. Ces missions seront portées par le poste à pourvoir, intégré dans l'équipe du service environnement. Ces missions pourront être complétées par d'autres actions menées par la CCSP sur la thématique environnement.

Charte forestière de territoire (80 % du temps de travail) :

- Animation de la démarche et travail en réseau avec les acteurs de la forêt et de l'environnement.
- Préparation des pièces administratives et techniques des demandes de subventions.
- Préparation des pièces techniques des marchés publics relatifs aux opérations.
- Suivi administratif, technique et financier des marchés.
- Suivi des demandes de subventions et recherche de financement selon les thématiques.
- Préparation du budget et suivi des crédits budgétaires affectés aux opérations.
- Préparation et animation des comités techniques et des comités de pilotages en lien avec les acteurs de la forêt.
- Préparation des sujets traités en commissions (« environnement, agriculture et forêt » & « GEMAPI ») et animation de la commission sur les thématiques suivies.
- Participer aux réunions, formations, commissions proposées par nos partenaires en lien avec les thématiques suivies, à la demande de la hiérarchie.

Gestion de la plate-forme bois déchiqueté (10 % du temps de travail) :

- Suivi technique, administratif et financier de l'installation.
- Suivi des contrats.

Environnement (10 % du temps de travail) :

- Montage technique des projets : diagnostic, note explicative, commandes et suivi des prestations externalisées.
- Suivi administratif, technique et financier des marchés

PROFIL RECHERCHE ET QUALITES REQUISES :

Niveau d'études : BAC + 2

Diplômes spécifiques : formations sur les thématiques gestion de la forêt et de l'environnement et de l'animation territoriale

Savoirs et savoir- faire : animation de réseaux d'acteurs & travail partenarial

Savoir être : bon relationnel

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Poste permanent pour les titulaires de la fonction publique – A défaut ouvert aux contractuels

- Temps de travail : temps complet

- RTT

- Lieu d'intervention : principalement sur la commune d'Embrun, et itinérance sur l'ensemble des communes de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon.

- Permis B indispensable

-Télétravail

-Prestation sociales CNAS et adhésion possible à l'association du personnel (offres locales et tarifs réduits)

- Salaire brut mensuel : selon grille technicien territorial + RIFSEEP, soit 2 198 € selon expérience

CANDIDATURES :

Poste à pourvoir : **1 août 2026**

Date limite de candidature : **15 juin 2026**

Les candidatures sont à adresser à :

Chantal EYMEOUD, Présidente de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon
14 espace Delaroche
05200 EMBRUN

Merci de transmettre votre lettre de motivation en indiquant bien l'intitulé du poste et votre CV à l'adresse suivante : rh@ccserreponcon.com

Contact pour tout renseignement :

Philippe JASSERAND, chef du service environnement p.jasserand@ccserreponcon.com