



## **La Communauté de communes de Serre Ponçon recherche:**

### **Un(e) animateur numérique (H/F)**

(cadre d'emploi : Adjoints territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques)

#### **DESCRIPTION DE L'EMPLOI :**

La Communauté de Communes de Serre-Ponçon (CCSP) est née de la fusion des communautés de communes de l'Embrunais et du Savinois Serre Ponçon avec les communes de Chorges et Pontis, depuis le 1er janvier 2017. Ce territoire élargi autour du lac de Serre-Ponçon, compte 17 communes membres pour une population totale de 16 252 habitants.

La Communauté de Communes de Serre-Ponçon porte depuis début 2025 la gestion du pôle culturel de l'Archevêché, au sein duquel se trouveront une médiathèque, une école de musique et de danse, un centre d'interprétation de l'architecture et du patrimoine portant sur le patrimoine religieux. Le pôle culturel sera également la porte d'entrée à la Tour Brune, gérée par le Parc National des Ecrins, et qui présente le patrimoine naturel du territoire. Vous participerez au développement de ce nouvel équipement culturel structurant, dont le projet s'articule autour de la transversalité et de la convivialité, dans une équipe composée de la directrice du pôle, en charge du secteur Adulte, d'un responsable du secteur Jeunesse et multimédia, et de 5 agents de médiathèque, chacun spécialisé dans un secteur et sur un fonds. Au sein du réseau de médiathèques Serre-Ponçon à la Page, et en amont de l'ouverture de l'établissement, prévue début 2026, vous serez principalement chargé(e) de participer aux tâches spécifiques ou communes de préparation à l'ouverture de l'équipement : suivi de l'installation du matériel informatique et audiovisuel, accompagnement des agents à la prise en main des outils professionnels et à destination du public, traitements de collections... L'établissement donnera accès à de nombreux équipements : PC gamers, console, casque de réalité virtuelle, liseuses, tablettes, boîtes à histoire... Sous l'autorité de la responsable du secteur Jeunesse et multimédia, vous développerez des animations numériques pour l'ensemble des publics, en vous appuyant sur les équipements disponibles, et participerez à l'accueil du public au sein de la médiathèque. L'un des axes phares du projet culturel est l'accueil des adolescents.

#### **MISSIONS PRINCIPALES :**

- Participer à l'accueil des publics au sein du pôle culturel
- Organiser et animer les propositions numériques et multimédia au sein de la médiathèque ou hors-les-murs, au service de l'ensemble des publics, avec les partenaires éducatifs, sociaux et culturels du territoire (écoles, collèges et lycées,

établissements médico-sociaux, maisons de retraite, associations...), et en lien avec les bibliothécaires

### **MISSIONS SECONDAIRES :**

- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement
- Assurer la gestion du parc informatique et audiovisuel, en lien avec le prestataire informatique
- Être force de propositions et participer à la mise en œuvre et à l'alimentation d'outils numériques de facilitation du travail interne
- Assurer, ou participer à une ou plusieurs missions transversales du pôle culturel

### **PROFIL RECHERCHE ET QUALITES REQUISES :**

Niveau d'études : bac+2

Diplômes spécifiques : animation, numérique, ou en lien avec les bibliothèques

Savoirs et savoir- faire :

- Préparer des séances destinées à des groupes (ateliers, visites-découverte, etc.) et les animer en utilisant les ressources et les espaces de la bibliothèque.
- Connaître les outils numériques et multimédia, et leurs usages : jeu vidéo, IA, réalité virtuelle, création numérique
- Connaître les usages et pratiques des publics (petite enfance, enfance, adolescents, primo-arrivants, familles, seniors, etc.) et les mettre en œuvre dans les pratiques d'accueil et de médiation.
- Sur place, par téléphone ou en ligne, adopter une posture d'accueil courtoise et bienveillante, propre à favoriser la relation avec le public, l'échange et la médiation en s'adaptant aux différents usagers et allant au-delà de la simple délivrance d'informations ou de la seule application du règlement. Réguler les tensions.
- Planifier les actions de médiation numérique en tenant compte des ressources mobilisables et des contraintes (espaces, moyens techniques et humains, calendrier, communication, budget), en lien avec les partenaires extérieurs.
- Développer et mettre en œuvre une stratégie d'Éducation aux Médias et à l'Information en s'appuyant sur la connaissance de l'effet des technologies numériques sur la production, la diffusion et l'usage de l'information.
- Concevoir et proposer des services de proximité ancrés sur le territoire à travers une offre hors les murs (en extérieur, chez des partenaires, etc.).

Savoir être :

- Sens du service public et du travail en équipe
- Goût du travail au service des usagers
- Dynamisme, curiosité, et prise d'initiatives
- Sens de l'organisation, méthode
- Capacité d'écoute et diplomatie

### **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :**

- Poste permanent pour les titulaires de la fonction publique – A défaut ouvert aux contractuels

- Temps de travail : jusqu'à l'ouverture au public : du lundi au vendredi, puis du mardi au samedi, en fonction des horaires d'ouverture de la médiathèque au public.
- Lieu d'intervention : principalement au pôle culturel de l'Archevêché sur la commune d'Embrun, et itinérance sur l'ensemble des communes de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon.
- Permis B indispensable ou autre permis
- Télétravail : non
- Participation employeur prévoyance et santé sous certaines conditions
- Prestation sociales CNAS et adhésion possible à l'association du personnel (offres locales et tarifs réduits)
- Salaire brut mensuel : en fonction de la grille des adjoints territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques soit 2162 € environ selon expérience et ancienneté

### **CANDIDATURES :**

Poste à pourvoir : 27/10/2025

Date limite de candidature : 06/07/2025

Les candidatures sont à adresser à :

Chantal EYMEOUD, Présidente de la Communauté de Communes de Serre-Ponçon  
6 Impasse de l'observatoire  
05200 EMBRUN

Merci de transmettre votre lettre de motivation en indiquant bien l'intitulé du poste et votre CV à l'adresse suivante : [rh@ccserreponcon.com](mailto:rh@ccserreponcon.com)

Un jury de sélection, composé de la directrice du pôle culturel et la responsable du secteur jeunesse et multimédia, aura lieu le vendredi 11 juillet (visio possible). Le jury de recrutement aura lieu le mercredi 16 juillet en matinée.

Contact pour tout renseignement : PAILHES Clémentine – Directrice du pôle culturel de l'Archevêché – 04 92 44 66 08 – [c.pailhes@ccserreponcon.com](mailto:c.pailhes@ccserreponcon.com)