

## Assistant à l'animation du Conseil Intercommunal de Prévention de la Délinquance

### Synthèse de l'offre

<b>Employeur :</b>	CC SERRE PONCON
<b>Grade :</b>	Assistant socio-éducatif
<b>Référence :</b>	O00518092842
<b>Date de dépôt de l'offre :</b>	29/11/2018
<b>Type d'emploi :</b>	Emploi permanent
<b>Temps de travail :</b>	Complet
<b>Durée :</b>	35h00
<b>Nombre de postes :</b>	1
<b>Poste à pourvoir le :</b>	01/01/2019
<b>Date limite de candidature :</b>	17/12/2018
<b>Service d'affectation :</b>	CISPD

### Lieu de travail

<b>Département du lieu de travail :</b>	Hautes-Alpes
<b>Lieu de travail :</b>	6 impasse de l'observatoire 05200 Embrun

### Détails de l'offre

<b>Emploi fonctionnel :</b>	Non
<b>Grade(s) :</b>	Assistant socio-éducatif
<b>Famille de métier :</b>	Autre
<b>Métier(s) :</b>	Autre

#### **Descriptif de l'emploi :**

Au titre de sa compétence sociale et de la politique de prévention de la délinquance, la Communauté de Communes de Serre-Ponçon recrute un (e) éducateur spécialisé (e) qui identifiera, développera et mettra en œuvre les actions de prévention dans le cadre du plan d'actions de prévention de la délinquance.

#### **Profil demandé :**

- \* Expérience dans un poste similaire apprécié
- \* formation initiale ou continue d'éducateur spécialisé ou équivalent
- \* Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

- \* Capacité à travailler en partenariat
- \* Bonne connaissance des acteurs et enjeux du secteur de la prévention de la délinquance
- \* Maîtrise des techniques rédactionnelles (notes d'opportunité, de synthèse, etc...)
- \* Maîtrise des outils bureautiques et statistiques (Word, Excel, PowerPoint, Internet, mails),
- \* Sens de l'intérêt général et du service public, discrétion
- \* Capacité d'analyse et de synthèse, autonomie, rigueur, esprit d'initiative, réactivité, sens de l'organisation, gestion des délais, aisance relationnelle et goût du travail en équipe,
- \* Permis B obligatoire.

**Mission :**

\* Missions principales :

- Identification, développement et mise en œuvre d'actions de prévention dans le cadre du plan d'actions de prévention de la délinquance :

o Développement d'un travail d'accueil et d'accompagnement éducatif, auprès des adolescents et jeunes adultes rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle et vivant sur l'ensemble du territoire intercommunal, ainsi qu'auprès de leur familles

o Par un travail de repérage et de zonage sur le terrain, possibilité de prévenir, signaler et être force de proposition, en cas de situation " à risque "

\* Missions secondaires :

o Développement d'un travail partenarial d'actions de préventions globales avec l'ensemble des acteurs du territoire

o Participation aux actions de prévention de la délinquance en partenariat avec la Maison des Adolescents

o Participation au recueil des éléments nécessaires aux diagnostics et évaluation du territoire et des actions réalisées

o Participation au suivi administratif et financier en rapport avec les actions menées : élaboration de rapports d'activités, mises en place d'indicateurs pertinents d'activité, tableaux de bord...

o Interventions ponctuelles sur toutes situations sociales d'urgence à l'échelle du territoire

- Assiste et participe à l'organisation et à l'animation du CISPD

o Préparation, coordination et animation des différentes instances et groupes de travail du CISPD : commission plénière (au moins une fois par an), cellule de réactivité et groupes de travail et d'échanges d'information à vocation territoriale ou thématique (" Troubles et Conflits " et " Vulnérabilité et addictions " ), autres.

- Assiste et participe à la stratégie nationale de prévention de la délinquance et d'aide aux victimes

o Territorialisation, mise en œuvre, suivi et évaluation de la stratégie de prévention de la délinquance et d'aide aux victimes

o Elaboration du Diagnostic local de la Prévention

o Elaboration, suivi, évaluation, actualisation et animation du plan d'actions relatif à la prévention de la délinquance

o Participation à l'organisation de réunions, manifestations/événements mis en place par la CCSP

**Contact et informations complémentaires :** - Temps de travail : 80% - Type de l'emploi : recrutement par voie de concours, mutation ou à défaut par voie contractuelle. Les candidatures(CV détaillé, lettre de motivation) sont à adresser par voie postale ou par mail, avant le 17 décembre 2018 à Madame la Présidente, 6 impasse de l'observatoire 05200 EMBRUN

**Courriel :** s.pagliaro@ccserreponcon.com

**Téléphone :** 04 92 43 76 28

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant

statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.